

Instruktion

7110 – Arbetsmiljöpolicy

0

Sammanfattning, ansvar, innehåll

0.1

Sammanfattning

Instruktionen beskriver hur bolaget arbetar med arbetsmiljön.

0.2

Ansvar

VD ansvarar för att instruktionen följs.

0.3

Innehåll

7110

Instruktion

3 sidor

1

Allmänt

En god och säker arbetsmiljö, både vad gäller fysisk och psykisk miljö, är viktigt för CHS Controls. Målsättningen för arbetsmiljöarbetet är att skapa en fysiskt, psykiskt och socialt sund och utvecklande arbetsplats för alla medarbetare.

2

Arbetsmetodik

En god arbetsmiljö uppnås genom att vi tänker hälsa och säkerhet i det vi gör, utövar ledarskap som främjar säkerhet i olika funktioner, skapa insikt om att beteende är avgörande och att alla olyckor är möjliga att förebygga. Företaget formulerar arbetsmiljömål för förbättringsarbetet utifrån verksamheten och följer upp dessa årligen.

Bolaget lägger stor vikt på förebyggande arbetsmiljöarbete, vilket sker i nära samarbete mellan ledning, medarbetare och företagshälsovård. Vi genomför årligen skyddsronder för att lokalisera förbättrings idéer. Vid personliga utvecklingssamtal tas upp frågor som utgår ifrån enskild medarbetare. Kränkningar av vad slag det vara må skall aktivt motarbetas och följas upp.

Lagstiftning och parts överenskommelser är minimikrav. Det ligger i bolagets intresse att upprätthålla högre standard än detta.

3

Personalens medverkan

Varje medarbetare ska i det dagliga arbetet visa ett personligt ansvar för hälsa och miljö. Det ankommer på var och en att vara uppmärksam på och genast rapportera eventuella risker eller hot mot en god arbetsmiljö och mot den yttre miljön. I varje medarbetares ansvar ingår också att följa de instruktioner och rutiner som är upprättade av arbetsmiljömässiga skäl.

Genom företagets erbjudande angående friskvårdsarbete stimuleras och skapas förutsättningar för våra medarbetare att ta sitt hälsoansvar.

4

Investeringar och förändringar

Vid nyinvesteringar, ny- eller ombyggnader eller andra förändringar i verksamheten ska arbetsmiljö- och miljöfrågor diskuteras, riskerna undersökas och konsekvenserna bedömas i samverkan med medarbetarna. På så vis kan och ska därefter åtgärder vidtas för att i möjligaste mån förebygga negativa effekter och minimera risker på arbetsmiljö och yttre miljö.

5

Sammanfattning

Att känna motivation för sitt arbete är grundläggande för en god hälsa. Varje medarbetare inom bolaget ska därför ges förutsättningar att

- känna till verksamhetens mål och vision
- förstå sin roll och betydelsen av det egna arbetet
- påverka sin egen arbetssituation
- känna ansvar för sin uppgift och ha de befogenheter som krävs
- utveckla sin kompetens
- ta sitt hälsoansvar
- känna trygghet i sin relation till ledning och kolleger.

Instruktion – Revisionsblad

7110 – Arbetsmiljöpolicy

Ändringar till denna instruktion påverkar hela instruktionen. Revision av instruktionen påverkar **alla** sidor, om en ändring är gjord på **någon** sida.

Godkänd revision	Beskrivning	Sida	Av
0	Original	1-3	HÅJ
1	Micael Hellström ersätter Hans-Åke Jönsson	1-3	MHE